

# Struktura kadr istotnych dla cyberbezpieczeństwa

Kwalifikacje, wiedza i umiejętności główne i dodatkowe

dr Dariusz Chełstowski (PTI) i Maciej Wnuk (PIIT)

Warszawa, 7 sierpnia 2020 r., godz. 10.00-14.00

## Jakich kompetencji w zakresie cyberbezpieczeństwa poszukują firmy?

- **Twardych, specjalistycznych, czysto technicznych;**
- **Transferowalnych, które można przenieść z jednej branży do drugiej;**
- **Miękkich, społecznych, psychologicznych;**
- **Wstępna lista kluczowych kompetencji została wypracowana na panelu eksperckim w ramach spotkania warsztatowego nt. **Ekosystemu kompetencyjnego i potrzeb kompetencyjnych w branży TCB.****

## Kluczowe kompetencje w zakresie cyberbezpieczeństwa

- W ramach spotkania warsztatowego nt. **Ekosystemu kompetencyjnego i potrzeb kompetencyjnych w branży TCB** wypracowana została lista ponad 100 kompetencji potrzebnych w branży TCB, w tym:
  - 39 kompetencji specjalistycznych związanych z cyberbezpieczeństwem, w tym także:
    - Defensywnych tj. projektowanie i utrzymywanie systemów zabezpieczeń
    - Ofensywnych tj. projektowanie i implementacja procedur cyberbezpieczeństwa
  - 24 kompetencji specjalistycznych (twardych) transferowalnych
  - 22 kompetencji miękkich, które także są transferowalne

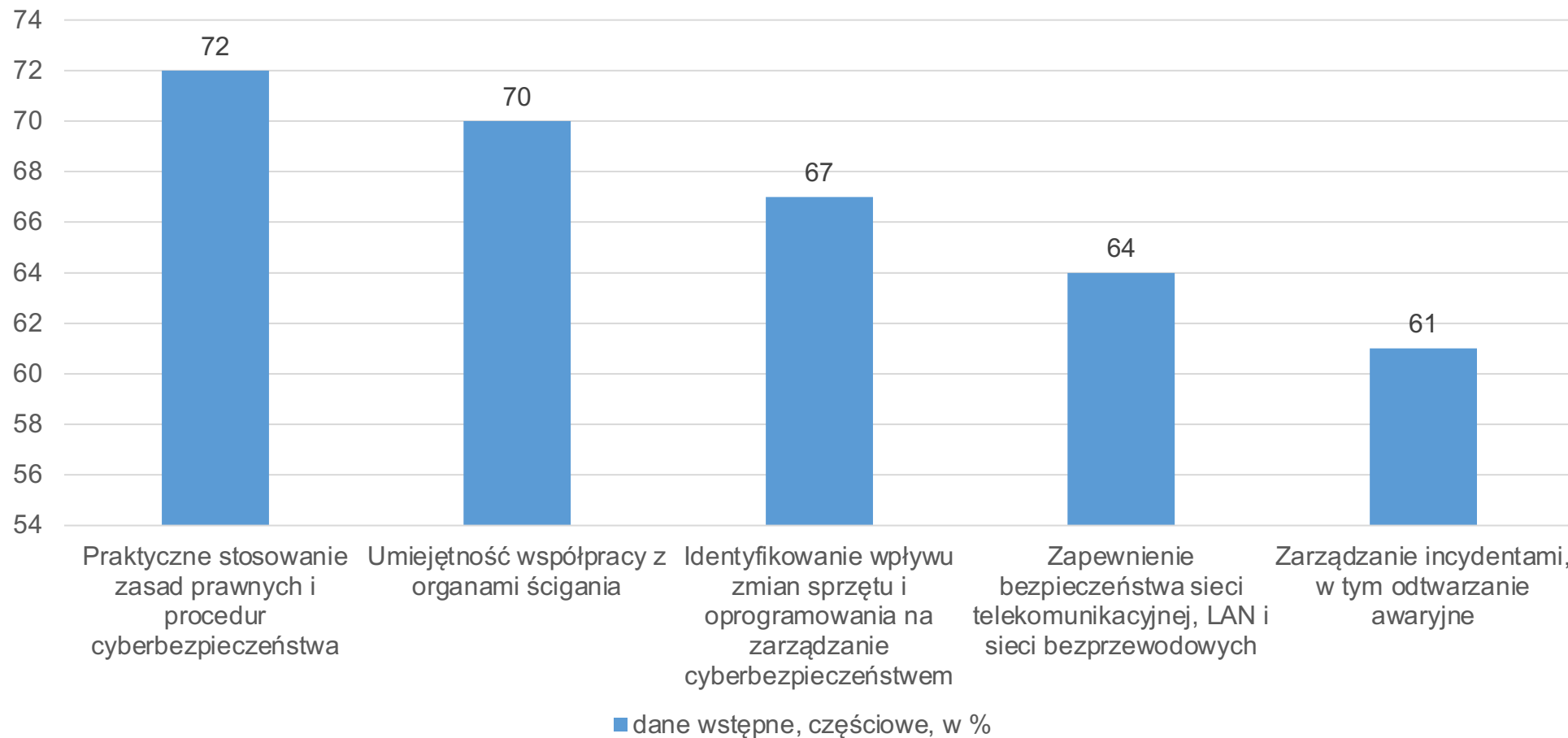
## Kluczowe kompetencje w zakresie cyberbezpieczeństwa w kontekście epidemii COVID-19

- Epidemia COVID-19 pokazała potrzebne kompetencje do funkcjonowania branży TCB
- Zapewnienie bezpieczeństwa jako jedna z kluczowych kompetencji
- Umiejętność i organizacja pracy zdalnej
- Zarządzanie kryzysowe
- Zdalne zarządzanie projektami
- Znajomość regulacji prawnych w związku ze zdalnym funkcjonowaniem przedsiębiorstw

## Jakich kompetencji w zakresie cyberbezpieczeństwa poszukują firmy – wnioski

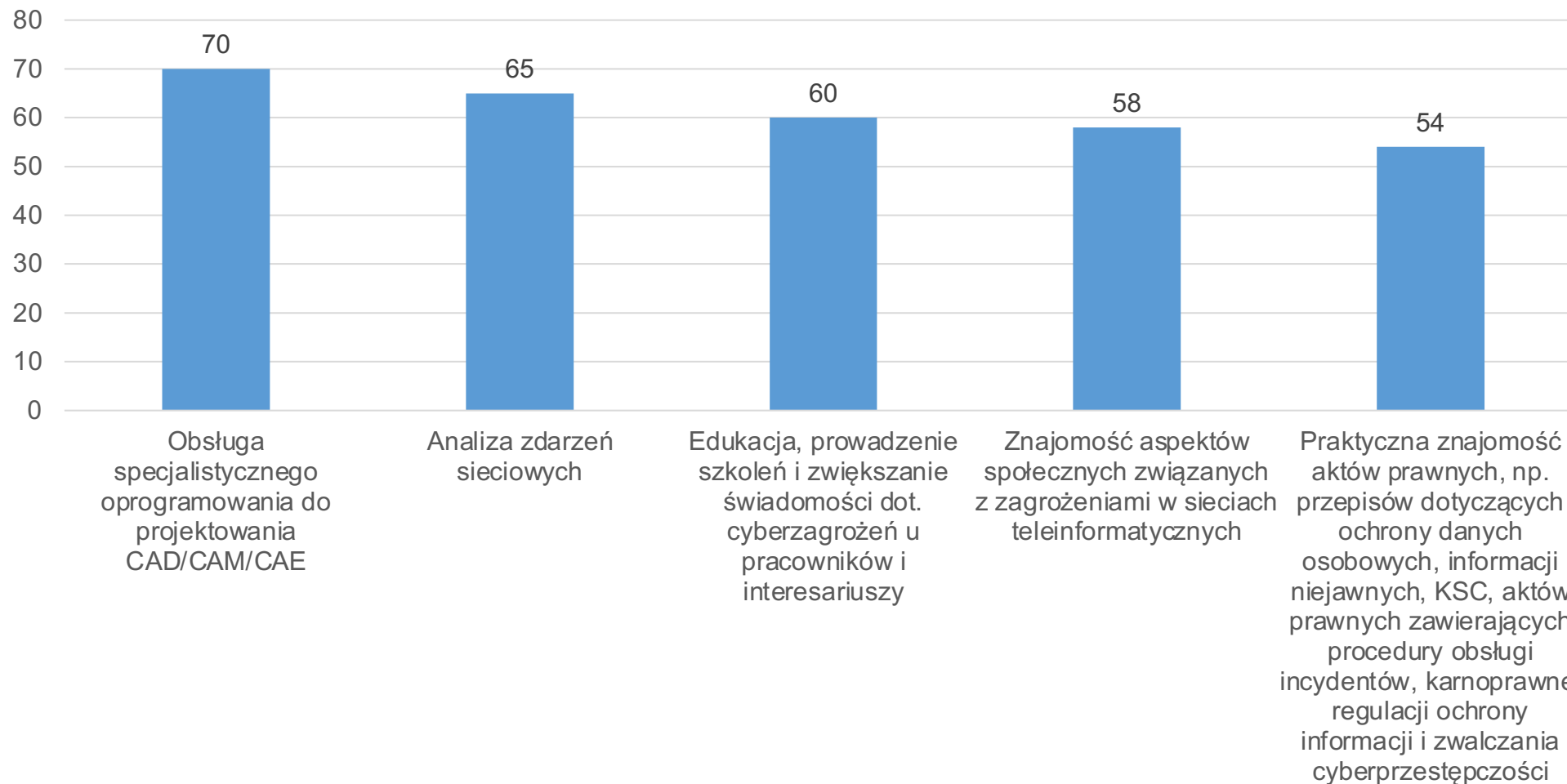
- Ze wstępnych, częściowych danych Teleinfo24.pl wynika, że **kompetencje specjalistyczne, techniczne wcale nie są najbardziej poszukiwane w obszarze cyberbezpieczeństwa.**
- Wśród **kluczowych kompetencji twardych** ankietowani wymienili przede wszystkim te, niezwiązane bezpośrednio z techniką, np.: **praktyczne stosowanie zasad prawnych i procedur cyberbezpieczeństwa, umiejętność współpracy z organami ścigania, zarządzanie incydentami.**
- Natomiast **kluczowe kompetencje transferowalne** to m.in.: **edukacja, prowadzenie szkoleń i zwiększanie świadomości dot. cyberzagrożeń u pracowników i interesariuszy; znajomość aspektów społecznych związanych z zagrożeniami w sieciach teleinformatycznych; praktyczna znajomość aktów prawnych, np. przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, informacji niejawnych, KSC, aktów prawnych zawierających procedury obsługi incydentów, karnoprawnej regulacji ochrony informacji i zwalczania cyberprzestępczości.**

## Kluczowe kompetencje Cyberbezpieczeństwo



Źródło danych surowych: Teleinfo24.pl

## Kluczowe kompetencje Transferowalne



Źródło danych surowych: Teleinfo24.pl

■ dane wstępne, częściowe, w %

## Badanie kluczowych kompetencji w sektorze TCB

- **Cel** – wskazanie kluczowych kompetencji w branży TCB oraz uchwycenie tendencji na rynku pracy w tym sektorze
- **Efekt** – zidentyfikowanie kompetencji, których poszukują działający w branży przedsiębiorcy, również w dłuższej perspektywie czasowej (3-5 lat), i oszacowanie zapotrzebowania na kompetencje/kwalifikacje w sektorze TCB
- **Obszary** – kompetencje twarde Telekomunikacja, kompetencje twarde Cyberbezpieczeństwo, kompetencje Transferowalne, kompetencje Miękkie, kompetencje antyCOVIDowe
- **Problemy** – (1) zapotrzebowanie na kompetencje obecnie, (2) zapotrzebowanie na kompetencje za 3-5 lat, (3) trudność w pozyskaniu pracownika, (4) zapotrzebowanie na kompetencje strategiczne w kontekście epidemii COVID-19
- **Status** – w toku, ankietowanie prowadzi redakcja Teleinfo24.pl



**Bezpośredni link do ankiety:**

<https://www.teleinfo24.pl/limesurvey/index.php/487999?lang=pl>

**Zapraszamy do wypełnienia ankiety!**